

### **LIJST MET BESCHIKTE PROJECTEN TIJDVAK 3**

De Stimuleringsregeling Leef tijdsbewust Beleid (LBB) heeft tot doel om projecten te subsidiëren om werknemers ook op oudere leeftijd in staat te stellen door te blijven werken. Het uitgangspunt hierbij is dat bedrijven nieuw beleid gaan voeren zodat ze tegemoet kunnen komen aan de specifieke omstandigheden en behoeften van de ouder wordende werknemer.

In de door de Minister vastgestelde aanvraagtijdvakken, gelegen in de periode 2004 – 2007 kunnen werkgevers een projectsubsidie aanvragen. Het derde aanvraagtijdvak gold van 16 januari 2006 tot en met 15 maart 2006. In dit aanvraagtijdvak heeft de Minister in totaal aan 94 werkgevers een subsidie in het kader van Leef tijdsbewust Beleid verstrekt om projecten te ontwikkelen en uit te voeren gericht op het volgende onderdeel: een aanpassing, ontwikkeling of implementatie van beleidsinstrumenten met betrekking tot motivatie, betrokkenheid, competenties of gezondheid.

Op verzoek van derden is er behoefte om een bredere bekendheid te geven aan de thans lopende projecten zodat ook andere organisaties hiervan profijt kunnen trekken bij het voeren van Leef tijdsbewust Beleid in hun eigen organisatie. Van de subsidieontvangende bedrijven hebben 85 aanvragers de Minister toestemming verleend om met naam, vestigingsplaats en projectnaam op de internet pagina van het Agentschap SZW te verschijnen.

Hieronder volgt een overzicht van de bedrijven die een project Leef tijdsbewust Beleid uitvoeren gefinancierd met subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor uitgebreidere informatie over de inhoud van de projecten kunt u terecht op de website [www.leeftijdophetwerk.nl](http://www.leeftijdophetwerk.nl).

Naam subsidie ontvanger	Vestigingsplaats	Projectnaam	Sector*	Startdatum	Einddatum
Wijndaelercentrum	DEN HAAG	Leeftijdsbewust personeelsbeleid	7	1-09-06	1-5-2007
Beroepsorganisatie Nederlandse Ontwerpers	AMSTERDAM	Design Savvy's borging van ervaring in de creatieve sector	6	1-04-06	1-4-2007
Hervormde Stichting Crabbehoff	DORDRECHT	Meer dan zorg alleen	7	1-06-06	1-6-2007
Stichting Leger des Heils Welzijns -en Gezondheidszorg	MAARSSSEN	Grip op werkzaam ouder worden	7	1-04-06	1-4-2007
Van Gansewinkel Nederland bv	EINDHOVEN	Werkend ouder worden (WOW)	6	1-04-06	1-4-2007
ROC Zeeland	VLISSINGEN	Levensfase gericht Personeelsbeleid bij ROC Zeeland	7	1-05-06	1-5-2007
Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Bewust voorbereid naar de toekomst	7	1-04-06	1-4-2007
N.V. AVR-AVIRA	DUIVEN	AVR-AVIRA - Gezond op het werk	7	1-05-06	1-5-2007
Stichting Medisch Laboratorium Noord	GRONINGEN	Leeftijdsggericht Personeelsbeleid binnen Stichting Medisch Laboratorium Noord	7	1-07-06	1-7-2007
Stedelijk Dalton Lyceum	DORDRECHT	De gezonde (leer)kracht	7	1-06-06	1-6-2007
Novaka organisatie kantoorbranche	AMSTERDAM	Leeftijdbeewust Beleid All Office Van den Corput	4	16-05-06	16-5-2007
Pluryn Werkenrode Groep	OOSTERBEEK	Leeftijdsbewust HRM-beleid	7	1-04-06	1-4-2007
MPS Red Meat Slaughtering B.V.	LICHTENVOORDE	Leeftijdsbewust - MPS Group	2	15-05-06	15-5-2007
Stichting Revalidatie Zuidoost Brabant	EINDHOVEN	Leeftijdsggericht Personeelsbeleid	7	1-06-06	1-6-2007
De Burgh Acht B.V.	EINDHOVEN	Bevordering duurzame en brede inzetbaarheid in het Garagebedrijf	2	15-05-06	15-5-2007
Signum	ROSMALEN	Leeftijdsbewust personeelsbeleid binnen Signum (trainingen en workshops)	7	31-05-06	31-5-2007
SAVO	DEN HELDER	Generatiemanagement bij SAVO	7	1-06-06	1-6-2007
Favini Apeldoorn B.V.	APELDOORN	Bewust en gezond ouder worden	2	1-07-06	1-7-2007
Kenniscentrum Handel	EDE	leeftijdsbewust werken	7	31-05-06	31-5-2007
AVR-Industrial Waste B.V.	ROTTERDAM	AVR-Industrial Waste - Leeftijdsbewust Beleid	7	1-05-06	1-5-2007
SIVOZ Maas & Waal	BENEDEN LEEUWEN	Verbetertraject Leeftijdsbewust personeelsbeleid	7	1-06-06	1-6-2007
Elsevier B.V.	AMSTERDAM	Elsevier 'houd ze betrokken binnen boord'	6	1-07-06	1-2-2007
Toorank Productions B.V.	ZEVENAAR	Ontwikkeling Seniorenbeleid binnen Toorank	4	1-06-06	1-7-2007
Joh. Enschede Security Print	HAARLEM	Koninklijke Joh. EnschedeT beseft wat ervaring inhoud	6	1-06-06	1-1-2007
Selektvracht B.V.	UTRECHT	Stimulering langer werken	5	1-06-06	1-6-2007
Radboud Universiteit Nijmegen	NIJMEGEN	Duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers bij de Radboud Universiteit	7	1-06-06	1-6-2007

't Lange Land Ziekenhuis	ZOETERMEER	Van reactief naar pro actief	7	31-05-06	31-11-2007
Bureau Zuidema	LEUSDEN	Leeftijdsbewust personeelsbeleid bij Bureau Zuidema	6	31-05-06	31-5-2007
Optiwa B.V.	REUVER	Persoonlijk ontwikkelplan (POP)	2	1-08-06	1-8-2007
Stichting Carmelcollege	OLDENZAAL	Duurzame inzetbaarheid TCC Oldenzaal	7	31-05-06	31-5-2007
Woon- en Zorgcentrum De Kievitsbloem	ZWOLLE	Samen zorgen voor gezond doorwerken	7	1-06-06	1-6-2007
Imtech Industry	WORMERVEER	P&O beleid kent geen (leef)tijd	3	1-06-06	1-6-2007
Jacobs Advanced Manufacturing B.V.	LEIDEN	Jacobs-Toekomst in engineering	6	1-08-06	1-7-2007
VPCBO in de gemeente Scheemda	WESTERLEE	Leeftijdsbewust personeelsbeleid 2006-2007	7	24-08-06	24-4-2007
Mourik Services b.v.	ROZENBURG	Leeftijdgericht beleid Mourik Services b.v.	6	1-09-06	1-9-2007
SCA Hygiene Products Gennep BV	HEIJEN	Leeftijdsbewust beleid SCA Gennep	2	1-08-06	1-8-2007
SKS Kinderopvang	SPIJKERNISSE	In Balans	7	15-08-06	15-8-2007
Koninklijke Vereniging FOSAG	WADDINXVEEN	Schets van de problematiek	3	1-08-06	1-8-2007
Smeulders Interieurgroep	NUENEN	Leeftijd Loont !	2	1-08-06	1-2-2007
FloraHolland vestiging Eelde	EELDE	Leeftijdsbewust personeelsbeleid FloraHolland vestiging Eelde	6	1-09-06	1-9-2007
Gispen International B.V.	CULEMBORG	Inzetbaarheid en mobiliteit "Oudere werknemers in beweging"	2	25-08-06	25-8-2007
Rockwool Lapinus Productie B.V.	ROERMOND	Perspectief in je loopbaan	2	15-09-06	15-8-2007
AB Oost	ALMEN	AB Oost leeftijdsbewust Beleid	6	15-09-06	15-9-2007
Autobedrijf De Burgh B.V.	EINDHOVEN	Competentiemanagment in de Mobiliteitsbranche	4	15-09-06	15-9-2007
OBN	NIEUWEGEIN	Personeels Instrument Bestratingbranche (PIB)	3	1-09-06	1-9-2007
Beter Horen B.V.	DOESBURG	Leeftijdsbewust Beleid Beter Horen	4	15-09-06	15-9-2007
AVR-West	ROTTERDAM	AVR-West - Leeftijdsbewust beleid en gezondheid	6	1-09-06	1-9-2007
AFAS - Personele Systemen B.V.	LEUSDEN	AFAS - Leeftijdsbewust beleid	6	1-09-06	1-9-2007
Hellebrekers Technieken	NUNSPEET	Hellebrekers - Kennis is toekomst	3	1-09-06	1-9-2007
Westland Energie Infrastructuur B.V.	POELDIJK	Westland Energie Infrastructuur B.V. Leeftijdsbewust Beleid	2	1-09-06	1-9-2007
Dusseldorp Infra, Sloop en Milieutechniek BV	LICHTENVOORDE	Dusseldorp ISM Leeftijdsbewust Beleid	3	1-09-06	1-9-2007
BUKO Bouwsystemen	VUREN	BUKO Bouwsystemen Leeftijdsbewust beleid / BUKO BBS LBB	2	1-09-06	1-9-2007
Westland Energie Services B.V.	POELDIJK	Westland Energie Services B.V. Leeftijdsbewust Beleid	2	1-09-06	1-9-2007
Super de Boer de Jong	GROU	Samen Meer	4	15-09-06	15-9-2007
Stichting Wooncom	EMMEN	Leeftijdsbewust personeelsbeleid	6	26-08-06	26-8-2007

Machinefabriek Gebr. Frencken B.V.	EINDHOVEN	Inzetbaarheidsmatrix	2	3-08-06	3-8-2007
Arte Natuursteenbewerking BV	HELMOND	Arte klaar voor de toekomst met ouderen	2	1-09-06	1-6-2007
Ekro B.V.	APELDOORN	innovatief ouderenbeleid binnen Ekro B.V.	2	1-09-06	1-5-2007
Centrum Natuursteen	UTRECHT	Leeftijdsbewust beleid binnen de natuursteenbranche	2	1-09-06	1-6-2007
Terlet N.V.	ZUTPHEN	Duurzame inzetbaarheid personeel productie, logistiek en service	2	1-09-06	1-5-2007
Nuon Netwerk Services	ARNHEM	Nuon NWS - Levensfasebewust Personeelsbeleid	6	1-09-06	1-9-2007
PharmaPack International B.V.	ZOETERMEER	Motiverend werken binnen PharmaPack	6	15-09-06	15-9-2007
Shin-Etsu PVC B.V.	ROTTERDAM	Gemotiveerd en duurzaam doorwerken bij Shin-etsu	4	26-08-06	26-6-2007
Van Voorden Gieterij BV	ZALTBOMMEL	Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor jong en oud	2	25-08-06	25-5-2007
IKEA Nederland BV	AMSTERDAM	Verder vormgeven aan het leeftijdsbewust personeelsbeleid binnen IKEA Nederland	4	1-09-06	1-9-2007
Centraal Boekhuis	CULEMBORG	Centraal Boekhuis - Duurzaam dienstverbanden boeken	5	1-09-06	1-9-2007
Nedmag Industries Mining & Manufacturing B.V.	VEENDAM	Verhoging Gezonde Arbeidsparticipatie van de oudere Werknemer Nedmag Industries Mining & Manufacturing B.V.	2	15-09-06	15-9-2007
AFAS ERP - Software B.V.	LEUSDEN	AFAS- Leeftijdsbewust beleid	6	1-09-06	1-9-2007
Carglass	SON	Leeftijdsbewust personeelsbeleid bij Carglass	4	15-09-06	15-9-2007
DHL Express	AMERSFOORT	Stimuleren leeftijdsbewust beleid	5	1-09-06	1-9-2007
SAB-Profiel B.V.	IJSSELSTEIN	Leeftijdsbewust Beleid-SAB-Profiel B.V.	4	15-09-06	15-9-2007
Jetstone Productie b.v.	DEURNE	Bewust werken met ouderen	2	15-09-06	15-6-2007
SABIC Limburg B.V.	SITTARD	Leeftijdsbewust beleid SABIC	2	15-09-06	15-9-2007
Jacobs Nederland B.V.	LEIDEN	Jacobs - Toekomst in Engineering	6	1-09-06	1-9-2007
International Automotive Components Group B.V.	BORN	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid Collin & Aikman	2	1-09-06	1-9-2007
NVA	AMERSFOORT	Leeftijdsbewust beleid Verbrugge Groep BV	6	1-08-06	1-8-2007
T. Boer & Zonen B.V.	NIEUWERKERK AAN DEN IJSSEL	Ouderen onder de aandacht	2	1-09-06	1-6-2007
De Globe B.V. (handelsnaam: Componenta)	WEERT	Leeftijdsbewust personeelsbeleid Componenta	2	15-09-06	15-9-2007
Algemene Woningbouw Vereniging	AMSTERDAM	Generatiemanagement bij de AWW	6	1-09-06	1-9-2007
Dusseldorp Riolservices B.V.	LICHTENVOORDE	Dusseldorp Riolservices B.V. Leeftijdsbewust Beleid	3	1-09-06	1-9-2007
Westland Energie Beheer B.V.	POELDIJK	Westland Energie Beheer B.V. Leeftijdsbewust Beleid	6	1-09-06	1-9-2007
M&S Mode Nederland B.V.	AMSTERDAM	Leeftijdsbewustbeleid M&S Mode Nederland B.V.	4	15-09-06	15-9-2007

Centrale Brachevereniging Wonen	ZEIST	Leeftijdsbestendige functie voor de parketleggers	4	15-09-06	13-3-2007
CONOD	BORGER	CONOD Borger, leeftijdsbewust personeelsbeleid	7	15-09-06	15-9-2007
Vivre	MAASTRICHT	Leeftijdsbewust personeelsbeleid bij Vivre	7	1-08-06	1-8-2007

\* Toelichting sectoren:

1 = Landbouw en visserij

2 = Industrie

3 = Bouwnijverheid

4 = Handel en horeca

5 = Vervoer en communicatie

6 = Zakelijke dienstverlening

7 = Overige dienstverlening