

LIJST MET BESCHIKTE PROJECTEN TIJDVAK 1

De Stimuleringsregeling Leeftijdsbewust Beleid (LBB) heeft tot doel om projecten te subsidiëren om werknemers ook op oudere leeftijd in staat te stellen door te blijven werken. Het uitgangspunt hierbij is dat bedrijven nieuw beleid gaan voeren zodat ze tegemoet kunnen komen aan de specifieke omstandigheden en behoeften van de ouder wordende werknemer.

In de door de Minister vastgestelde aanvraagtijdvakken, gelegen in de periode 2004 – 2007 kunnen werkgevers een projectsubsidie aanvragen. Het eerste aanvraagtijdvak gold van 1 december 2004 tot en met 31 januari 2005. In dit aanvraagtijdvak heeft de Minister in totaal aan 48 werkgevers een subsidie in het kader van Leeftijdsbewust Beleid verstrekt om projecten te ontwikkelen en uit te voeren gericht op de volgende twee onderdelen:

- a. beeldvorming, bewustwording agendasetting, dan wel;
- b. aanpassing, ontwikkeling of implementatie van beleidsinstrumenten.

Op verzoek van derden is er behoefte om een bredere bekendheid te geven aan de thans lopende projecten zodat ook andere organisaties hiervan profijt kunnen trekken bij het voeren van Leeftijdsbewust Beleid in hun eigen organisatie. Van de subsidieontvangende bedrijven hebben 47 de Minister toestemming verleend om met naam, vestigingsplaats en projectnaam op de internet pagina van het Agentschap SZW te verschijnen.

Hieronder volgt een overzicht van de bedrijven die een project Leeftijdsbewust Beleid uitvoeren gefinancierd met subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Naam en Vestigingsplaats Organisatie	Einddatum project	Projectnaam
Stichting Pensioenfonds ABP, Heerlen	11-12-2005	Brein in Beweging
SVGB Intermediair tussen Branche & Onderwijs, Nieuwegein	11-12-2005	Oud in Beeld
Loyalys, Heerlen	01-10-2005	Oud in Beeld
Pirelli Cables and Systems N.V., Delft	01-01-2006	Ouderenmanagement is een “must-do” voor PCS!
Stichting Gezondheidszorg Oostelijk Zuid-Limburg, Heerlen	01-01-2006	Bewustwording van en mogelijkheden tot het toepassen van Leeftijdgericht Personeelsbeleid Stichting GOZL.
Solvay Pharmaceuticals B.V., Weesp	30-04-2006	Leeftijd fase gericht beleid
Savantis, Waddinxveen	11-03-2006	Leeftijdsbewust Beleid
Wissenraet Van Spaendonck, Tilburg	01-04-2006	Uitdagende rollen voor de verenigingsmanager
ADP Nederland B.V., Rotterdam	01-01-2006	Nestor functies
Woonzorggroep Wilgaerden, Hoorn	01-05-2006	Arbeid en Levensloop

De Geestgronden, Bennebroek	01-01-2006	Blijvende inzetbaarheid
Wellman Recycling, Spijk (Gld)	01-12-2005	Wellman Age Proof
Vereniging Personeelscluster Oost-Nederland, Doetinchem	01-04-2006	PON – Leeftijdsbewust Beleid
Katholieke Onderwijs Stichting Oost Gelre, Doetinchem	01-06-2006	KOS Oost Gelre-Leeftijdsbewust Personeelsbeleid
Stichting Katholiek Onderwijs Bergh, 's-Heerenberg	01-05-2006	SKOB – Leeftijdsbewust Personeelsbeleid
ABAB Accountants-Belastingadviseurs-Juristen, Tilburg	11-03-2006	Een levendige loopbaan
IJsselgraaf Stng.voor openbaar primair onderwijs, Doetinchem	15-04-2006	Ontwikkelen en uitvoering van pro actief leeftijdsbewust personeelsbeleid
Machinefabriek Bouman B.V., Almelo	01-07-2006	Kenmerken Leeftijdscategorieën medewerkers Machinefabriek Bouman B.V.
Stichting RK/PC Basisonderwijs Wehl en Nieuw Wehl, Wehl	01-05-2006	Ontwikkeling en uitvoering van pro actief leeftijdsbewust personeelsbeleid op “Het Timpaan”
Gemeente Gorssel, Gorssel	01-05-2006	De leeftijd telt altijd
Stichting Vizier, Gennep	15-04-2006	Ontwikkeling levensfasenbeleid: Levensfasen in het Vizier
Unitor Ships Service B.V., Rotterdam	31-03-2006	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid binnen Unitor Ship Service B.V.
Gemeente Lochem, Lochem	01-05-2006	Nog gezond en bekwaam op weg naar de eindstreep
Parnassia, psycho-medisch centrum, Den Haag	01-01-2006	Duurzame inzetbaarheid en Mobiliteit (Carpe Diem)
De Haan-Partners Verhuizingen B.V., Alblasterdam	01-05-2006	Fifty-fit
Farwick Tuinaanleg B.V., Enschede	01-05-2006	Duurzame inzetbaarheid
Regionaal Opleidingen Centrum, Leiden	15-05-2006	Samen gezond & innovatief
Nijhuis B.V., Enschede	01-05-2006	Gezond en duurzaam werken
VSM Geneesmiddelen B.V., Alkmaar	01-09-2005	Inzetbaarheid en Mobiliteit “Medewerkers in Beweging”
New Horizons Corporate Training B.V., Rotterdam	01-09-2005	NH voor alle leeftijden!
PHJ Braakhuis Holding B.V	01-05-2006	Braakhuis behoudt vakmanschap
Vereniging voor Protestants Christelijk Primair Onderwijs Oost-Gelderland, Hengelo	01-05-2006	Seniorenbeleid
Stichting Philadelphia Zorg, Nunspeet	01-01-2006	Inventarisatie/beeldvorming regionaal (personeels)beleid Philadelphia
Dr. Schroeder van der Kolk Bedrijven, Den Haag	01-10-2005	Schroeder competent, fase 1
Atlet B.V., Enschede	01-05-2006	Atlet Fit Plan (AFP)
Katholieke Stichting voor Basisonderwijs Silvolde, Silvolde	01-08-2006	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid De Plakkenberg

Zieles, Den Haag	01-08-2006	Stimuleren langer werken
DION Hardenberg B.V., Hardenberg	01-05-2006	Lange Leve(n) bewust werken
Cumae B.V., Arnhem	01-10-2005	Van vergrijzen naar verzilveren
Controlec Engineering B.V., Schiedam	01-03-2006	Controlec ouderenbeleid; Leeftijdsbewustheid onder controle
Siemens Nederland B.V., Den Haag	15-05-2006	Employability
De Zwart Lisse, Lisse	15-03-2006	Bewustwording leeftijdsgroepen problematiek De Zwart Lisse
Stichting Woonzorgcentra Iselgouw, Eerbeek	15-11-2005	Van simulatie naar duurzame participatie
Hogeschool INHOLLAND, Diemen	15-01-2006	Hogeschool INHOLLAND houdt oudere docenten inzetbaar
Katholieke Verplegings- en Verzorgingsinstellingen Rotterdam Regio N/W, Rotterdam	01-06-2006	Vitaal
Alysis Zorggroep, Arnhem	01-06-2006	Ervaren Vitaal en Inzetbaar, op weg naar levensfasebewust personeelsbeleid