

## Indicatoren voor projectevaluatie

Dit instrument bestaat uit een set vragen om zelf uw project leeftijdsbewust beleid (LBB) mee te evalueren. Met een evaluatie beoordeelt u in hoeverre de doelen van het project gerealiseerd zijn en of het project effectief is gebleken (bijvoorbeeld: zijn er veranderingen teweeg gebracht die duidelijk voortkomen uit LBB). U kunt het beste zowel de positieve als de negatieve effecten van het project evalueren en noteren. Vaak kan er even veel, zo niet meer, worden geleerd uit de zaken die niet goed zijn gegaan als uit de successen.

1. Hoe veel medewerkers hebben deelgenomen aan het LBB-project?
2. Hoeveel voorgenomen activiteiten zijn daadwerkelijk uitgevoerd / geïmplementeerd?
3. Welk budget is gemoeid geweest met de uitvoering van het LBB-project? (bijvoorbeeld trainingsmateriaal, kosten van extern advies)
4. Hoe beoordeelt het projectteam de uitvoering van het project?
5. Welke reacties heeft het projectteam ontvangen van management, medewerkers en andere belanghebbenden?
6. Zijn er veranderingen opgetreden in onderstaande belangrijke indicatoren van leeftijdsbewust beleid en zo ja, kunt u aangeven waaruit dat blijkt:
  - a. Veranderingen in de samenstelling van de personeelspopulatie?
  - b. Veranderingen in opleidings-, ontwikkelings- en loopbaanbeleid en -praktijken?
  - c. Veranderingen in werving en selectiebeleid en -praktijken?
  - d. Veranderingen in doorstroombeleid en -praktijken (zowel horizontaal als verticaal)
  - e. Veranderingen qua ongewenste uitstroom?
  - f. Veranderingen in medewerkertevredenheid en werksfeer?
  - g. Veranderingen in teamsamenwerking?
  - h. Veranderingen in de relatie tussen leidinggevenden en medewerkers?
  - i. Verandering in de wijze van aansturing en feedback door leidinggevenden?
  - j. Veranderingen in inzetbaarheid van medewerkers?
  - k. Veranderingen in het imago van de organisatie op arbeids- en afzetmarkt?
  - l. Veranderingen qua verzuim?
  - m. Veranderingen in het aantal bedrijfsongevallen?
  - n. Veranderingen in de productiviteit, creativiteit, flexibiliteit en klantgerichtheid?
7. Zijn er veranderingen opgetreden in onderstaande zaken en zo ja, kunt u aangeven waaruit dat blijkt:
  - a. Bewustzijn voor nut en noodzaak LBB?
  - b. Kennis over LBB?
  - c. Houding ten opzichte van medewerkers van verschillende leeftijden/leeftijdsvasen?
  - d. Intentie om een meer rekening te houden met verschillen tussen mensen van verschillende leeftijden/leeftijdsvasen?
  - e. Concreet gedrag?
8. Wat is de mening van medewerkers over de effecten van het LBB-project te aanzien van onderstaande onderwerpen en waaruit blijkt dat:
  - a. Gelijke behandeling, gelijke kansen en gelijke rechten?
  - b. Pesten en discriminatie op de werkvloer?
  - c. Mogelijkheid tot deelname aan trainingen?
  - d. Ontwikkelmogelijkheden?
  - e. Mogelijkheden voor interne en externe mobiliteit?
  - f. Mogelijkheden tot functieroulatie of functieverbreding?
  - g. Gevoelde rechtvaardigheid van HR-beleid en -praktijken?
  - h. Kwaliteit van beoordelen?
  - i. Kwaliteit van leidinggevenden?
9. Zijn de projectdoelen gerealiseerd en zo ja, kunt u aangeven waaruit dat blijkt?
  - a. Zoals vastgesteld in de startfase?
  - b. Zoals nader gespecificeerd in de fase van het identificeren van problemen en mogelijkheden?
  - c. Zoals later bijgesteld?
10. Welke problemen en barrières is men tegengekomen tijdens het LBB-project en welke maatregelen heeft u genomen? In hoeverre waren die succesvol?