

## **TIJDELIJKE SUBSIDIEREGELING STIMULEREN LEEFTIJSBEWUST BELEID LIJST MET BESCHIKTE PROJECTEN TIJDVAK 6**

De Stimuleringsregeling Leef tijdsbewust Beleid heeft tot doel om projecten te subsidiëren om werknemers ook op oudere leeftijd in staat te stellen door te blijven werken. Het uitgangspunt hierbij is dat bedrijven nieuw beleid gaan voeren zodat ze tegemoet kunnen komen aan de specifieke omstandigheden en behoeften van de ouder wordende werknemer.

In de door de Minister vastgestelde aanvraagtijdvakken, gelegen in de periode 2004 – 2008 konden werkgevers, branche- en bedrijfstakorganisaties een projectsubsidie aanvragen. Het zesde aanvraagtijdvak van deze subsidieregeling liep van 3 maart 2008 tot en met 29 april 2008. In dit aanvraagtijdvak heeft de Minister in totaal aan 87 organisaties een subsidie verstrekt om projecten te ontwikkelen en uit te voeren, gericht op het verspreiden of verder bevorderen van beleidsinstrumenten op het gebied van het verhogen van de duurzame inzetbaarheid van werknemers. De projecten zijn in het bijzonder gericht op één van de volgende onderwerpen:

- a. Communicatie en voorlichting: het anders dan door ontwikkeling van beleidsinstrumenten vergroten van bewustwording van leeftijdsbewust personeelsbeleid of het uitwisselen van ervaring, kennis en informatie over leeftijdsbewust beleid;
- b. Verantwoordelijkheid werknemer: stimuleren van de discussie over de inhoud van de eigen verantwoordelijkheid van de werknemer bij leeftijdsbewust beleid in verhouding tot de verantwoordelijkheid van de werkgever;
- c. Ontzietmaatregelen; onderzoeken van problemen die kunnen ontstaan wanneer ontzietmaatregelen worden vervangen voor preventiemaatregelen en het formuleren van verbeteringen op dit terrein;
- d. Taak- en functieroulatie: stimuleren van mobiliteit door het gebruikmaken en ontwikkelen van taak- en functieroulatie;
- e. Blijven ontwikkelen: ondersteunen van het opzetten door bedrijven van activiteiten die bijdragen aan permanente ontwikkeling van lager opgeleide oudere werknemers;
- f. Instrumenten voor kleine bedrijven: aanbieden van faciliteiten en hulp aan kleinere bedrijven om leeftijdsbewust personeelsbeleid te bevorderen.

Op verzoek van derden is er behoefte om een bredere bekendheid te geven aan de thans lopende projecten zodat ook andere organisaties hiervan profijt kunnen trekken bij het voeren van Leef tijdsbewust Beleid in hun eigen organisatie. Met het indienen van een aanvraag in het zesde tijdvak hebben alle subsidieontvangende organisaties de Minister toestemming verleend om met naam, vestigingsplaats en projectnaam op de internetpagina van het Agentschap SZW te verschijnen.

Hieronder volgt een overzicht van de bedrijven die een project Leef tijdsbewust Beleid uitvoeren gefinancierd met subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor uitgebreidere informatie over de inhoud van de projecten kunt u terecht op de website

[www.leeftijdophetwerk.nl](http://www.leeftijdophetwerk.nl)

<b>Naam Subsidie ontvanger</b>	<b>Vestigingsplaats</b>	<b>Projectnaam</b>	<b>Thema</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Einddatum</b>
Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland	UTRECHT	Inzetbaarheid en vitaliteit binnen de Gehandicaptensector	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Werkgeversvereniging WENb	ARNHEM	Communicatie bewustwording in bedrijf	Communicatie en voorlichting	1-8-2008	1-8-2009
Sociaal Fonds Recreatie	GORINCHEM	Op weg naar een recreatieve toekomst	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-10-2008	1-10-2009
NBBU Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen	BILTHOVEN	Uitzenden van leeftijdsbewust beleid	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Vereniging van Doorwerkgevers	BUSSUM	Fiscale handleiding voor doorwerkgevers met betrekking tot doorwerken door (pre)gepensioneerden	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-2-2009
Verbond van Verzekeraars	DEN HAAG	Doe-het-zelf programma "Samen duurzaam inzetbaar: nu en straks"	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-5-2009
Werkgeversvereniging Zorgsector Twente Oost-Achterhoek	HENGELO	Vitaliteitsbeleid en ontzienaatregelen	Ontzienaatregelen	1-10-2008	1-10-2009
Werkgeversvereniging WENb	ARNHEM	Belastbaarheid in kaart gebracht	Blijven ontwikkelen	1-8-2008	1-8-2009
VO-raad	UTRECHT	Workability in VO	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Verbond van Verzekeraars	DEN HAAG	Online-toolbox voor kleinere bedrijven "Samen duurzaam inzetbaar"	Instrumenten voor kleine bedrijven	4-8-2008	4-5-2009
OO fonds Geestelijke Gezondheidszorg	AMERSFOORT	Goed werkgeverschap en goed werknemerschap in de GGZ	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
Werkgeversvereniging PBO	DEN HAAG	Leeftijd en inzetbaarheid	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
AGF Detailhandel Nederland	DEN HAAG	Instrumenten voor HRM in MKB AGF detailhandel	Instrumenten voor kleine bedrijven	4-8-2008	4-8-2009

Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG)	HOUTEN	Maatwerkoplossingen voor leeftijdsbewust personeelsbeleid in de Hovenierssector	Ontziemaatregelen	4-8-2008	4-3-2009
Sociaal Fonds Recreatie	GORINCHEM	Op weg naar een recreatieve toekomst	Blijven ontwikkelen	1-9-2008	1-9-2009
Werkgeversorganisatie in de Sport	ARNHEM	Training leeftijdsbewust personeelsbeleid	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-4-2009
Kollektieve Belangen voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksproducten	HEERLEN	Zelf ook verantwoordelijkheid voor je gezondheid en loopbaan?	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
De Nederlandse Vereniging van ondernemingen op het gebied van Koudetechniek en Luchtbehandeling	ZOETERMEER	Levensfasebewust Personeelsbeleid NVKL	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Centrale Vereniging Ambulante handel	ZEEWOLDE	Instrumenten voor HRM in MKB ambulante handel	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-8-2008	1-8-2009
Stichting Foor	DE MEERN	Levensfase bewust opleiden in de Reisbranche	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
Zestor arbeidsmarkt- en opleidingsfonds HBO	DEN HAAG	Generatiemanagement	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
VO-raad	UTRECHT	Ontwikkelen alternatief BAPO-regeling	Ontziemaatregelen	4-8-2008	4-8-2009
Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen (StAZ)	DEN HAAG	Praktijkvoorbeelden mobiliteit door taak- en functoeroulatie	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-8-2009
ViaZorg	GOES	Gezondheidsmanagement	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Zorgaanbod	ARNHEM	LEEF!	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
OO-fonds Geestelijke Gezondheidszorg	AMERSFOORT	Balans en maatwerk in ontzie- en preventiemaatregelen in de GGZ	Ontziemaatregelen	1-9-2008	1-9-2009

Stigas	DE MEERN	Toepassen en evalueren van de werkvermogensmonitor in kleinere bedrijven in de agrarische en groene sector	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
NBBU Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen	BILTHOVEN	Een leven lang uitzenden	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
Centrale Vereniging Ambulante handel	ZEEWOLDE	Bewust van leeftijd in de ambulante detailhandel	Communicatie en voorlichting	4-8-2008	4-8-2009
De Unie Zorg en Welzijn	CULEMBORG	Gezamenlijke website ter promotie van leeftijdsbewustbeleid in de sport-sector	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Nederlandse Aardappel Organisatie (N.A.O)	DEN HAAG	Leeftijdsbewust personeelsbeleid in de aardappelsector in het algemeen en bij CelaVita in het bijzonder	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG)	HOUTEN	Model leeftijdsbewust personeelsbeleid kleine ondernemingen Hovenierssector	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
Opl.- Ontw.fonds Vlakglasbranche (STOOV)	GOUDA	Maatwerkoplossingen voor leeftijdsbewust personeelsbeleid in de Vlakglasbranche	Ontziemaatregelen	1-8-2008	1-4-2009
Stichting Foor	DE MEERN	Reisbranche met ervaring	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
HISWA Vereniging	DRIEBERGEN	Eerste hulp bij Generatiediversiteit 3	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
HISWA Vereniging	DRIEBERGEN	Eerste hulp bij Generatiediversiteit 1	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
VBW Centrale Vereniging Bloemendetailhandel	EDE	Leeftijdsbewust optreden in de bloemenbranche	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
FENEX, Nederlandse Organisatie voor Expeditie en Logistiek	PERNIS-RT	Transporteer uw personeel naar de toekomst	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009

Vereniging van Buitensport Ondernemingen Nederland	ERMELO	Project Levensfasebeleid VeBON	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
VOBN	VEENENDAAL	Betonmortelindustrie levensfase bewust	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Kollektieve Belangen voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksproducten	HEERLEN	Ouderenregelingen, is er een alternatief?	Ontziemaatregelen	1-9-2008	1-5-2009
Stigas	DE MEERN	Leeftijdsbewust gezondheidsbeleid stimuleren van de eigen verantwoordelijkheid van zowel werkgever als werknemer	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
Stigas	DE MEERN	Communicatie en voorlichting over leeftijdsbewust gezondheidsbeleid in de agrarische en groene sectoren	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Stichting SIGRA	AMSTERDAM	Grijz Wijz "De uitvoering"	Ontziemaatregelen	1-9-2008	1-9-2009
ABVAKABO FNV	ZOETERMEER	Levensfasebewust Personeelsbeleid in de Openbare Bibliotheken	Ontziemaatregelen	1-9-2008	1-7-2009
Verbond van Verzekeraars	DEN HAAG	Inhouse voorlichtingscampagne "Samen duurzaam inzetbaar"	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-1-2009
Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de markt van Reintegratie, Arbodienstverlening en Mobiliteit	WADDINXVEEN	Verander mee met mobiliteit	Taak- en functieroulatie	1-10-2008	1-10-2009
FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken	UTRECHT	Regionale Workshops Aan de slag met Levensfasebewust Personeelsbeleid	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009

Vereniging Leveranciers van Luchttechnische Apparaten	ZOETERMEER	Een goed klimaat voor personeel binnen de VLA	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Sociaal Fonds Recreatie	GORINCHEM	Op weg naar een recreatieve toekomst	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Zestor arbeidsmarkt- en opleidingsfonds HBO	DEN HAAG	Levensloopscan	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
Nederlandse Vereniging van Leveranciers van Grootkeukenapparatuur	ZOETERMEER	Praktisch aan de slag met leeftijdsbewust beleid	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
Sociaal Fonds Taxi	CULEMBORG	Werkvermogensmonitor	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken	UTRECHT	Sectordebatten verantwoordelijkheid werknemers versus verantwoordelijkheid werkgever	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
VBW Centrale Vereniging Bloemendetailhandel	EDE	Leeftijdcreatie in de bloemenbranche	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Werkgeversorganisatie in de Sport	ARNHEM	Levensfasegerichte CAO	Verantwoordelijkheid werknemer	24-7-2008	24-1-2009
Opleidingsfonds Vakopleiding Procesindustrie (OVP)	DEN HAAG	Stimulering bewustwording Leeftijdsbewust Personeelsbeleid (LBPB) in de procesindustrie	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
CA-ICT	GORINCHEM	ICT Empowerment 45+	Blijven ontwikkelen	1-9-2008	1-3-2009
VPVB (Vereniging van Parketvloerenleggersbedrijven)	ZOETERMEER	Blijven leggen of gaan liggen? 1	Communicatie en voorlichting	1-9-2008	1-9-2009
Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de markt van Reintegratie, Arbodienstverlening en Mobiliteit	WADDINXVEEN	De toekomst ligt voor u open!	Communicatie en voorlichting	15-10-2008	15-10-2009
VBW Centrale Vereniging Bloemendetailhandel	EDE	Leeftijdsbewust ondernemend in de bloemenbranche	Blijven ontwikkelen	1-9-2008	1-9-2009

Werkgeversvereniging Zorgsector Twente Oost-Achterhoek	HENGELO	Vitaliteitsbeleid en Individuele verantwoordelijkheid	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR)	ROTTERDAM	Iedereen vaart er wel bij Zeescheepvaart op weg naar modern leeftijdsbewust beleid	Ontziemaatregelen	1-9-2008	1-9-2009
Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB)	DEN BOSCH	Methode UNIREF	Taak- en functieroulatie	18-8-2008	18-4-2009
Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie	EDE	Starterskit Leeftijdsbewust beleid; Meer Kennis Beschikbaar (MKB)	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
Stichting Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties	ALMERE	Bijeenkomsten: De verantwoordelijke 50-plusser	Verantwoordelijkheid werknemer	4-8-2008	4-7-2009
Stichting SIGRA	AMSTERDAM	Grijz Wijz "De verantwoordelijkheid"	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-5-2009
Zorgaanbod	ARNHEM	Werk in Uitvoering	Taak- en functieroulatie	1-9-2008	1-9-2009
VO-raad	UTRECHT	Op zoek naar een nieuwe balans	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-6-2009
Werkgeversorganisatie in de Sport	ARNHEM	Ontwikkelen regelingen levensfasegerichte CAO	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-1-2009	1-7-2009
Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de markt van Reintegratie, Arbodienstverlening en Mobiliteit	WADDINXVEEN	Hoe staat u ervoor?	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
NBBU Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen	BILTHOVEN	Bouwen op ervaring	Blijven ontwikkelen	1-9-2008	1-9-2009
Sociaal Fonds Taxi	CULEMBORG	Sociaal Fonds Taxi Academie	Blijven ontwikkelen	1-9-2008	1-9-2009
VPVB (Vereniging van Parketvloerenleggersbedrijven)	ZOETERMEER	Blijven leggen of gaan liggen? 2	Blijven ontwikkelen	1-9-2008	1-9-2009
VPVB (Vereniging van Parketvloerenleggersbedrijven)	ZOETERMEER	"Leg eens uit?"	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009

Koninklijke Vereniging MKB-Nederland	DELFT	Leeftijdsbewust beleid via Poortwachtercentrum deel 1	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-3-2009
Koninklijke Vereniging MKB-Nederland	DELFT	Leeftijdsbewust beleid via Poortwachtercentrum deel 2	Instrumenten voor kleine bedrijven	1-9-2008	1-9-2009
CNV Bedrijvenbond	UTRECHT	CNV werkt, duurzame inzetbaarheid in het MKB in Brabant	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-3-2009
Stichting Sociaal Fonds voor de Gemaksvoedingindustrie	TILBURG	Project ontziebeleid (ontziebepalingen)	Ontzietmaatregelen	1-8-2008	1-4-2009
Algemene Vereniging Schoolleiders	UTRECHT	Leeftijdsbewust personeelsbeleid 2	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-9-2009
Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO)	DEN HAAG	Ontzien en Ontwikkelen in de Publieke sector	Ontzietmaatregelen	1-9-2008	1-9-2009
VIGEF	LEIDEN	Ondersteunen bedrijven bij permanente ontwikkeling van lager opgeleide oudere werknemers	Blijven ontwikkelen	1-9-2008	1-6-2009
VIGEF	LEIDEN	Bewustwording noodzaak leeftijdsbewust beleid	Verantwoordelijkheid werknemer	1-9-2008	1-7-2009
Stichting Onderwijsarbeidsmarktfonds MBO (SOM)	DE BILT	Transfer Ambrosia, naar een vraaggerichte aanpak	Blijven ontwikkelen	1-9-2008	1-7-2009
Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra	NIEUWEGEIN	Taakroulatie binnen de GA; haalbare kaart?	Taak- en functieroulatie	1-8-2008	1-8-2009
Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra	NIEUWEGEIN	Ontzietmaatregelen: een onderzoek naar de mogelijke problemen bij vervanging van ontzietmaatregelen (etc.)	Ontzietmaatregelen	1-9-2008	1-9-2009
Hibin	ARNHEM	Hibin onderzoek stimulerend ouderenbeleid	Ontzietmaatregelen	1-9-2008	1-9-2009