

LIJST MET BESCHIKTE PROJECTEN TIJDVAK 5

De Stimuleringsregeling Leeftijdsbewust Beleid (LBB) heeft tot doel om projecten te subsidiëren om werknemers ook op oudere leeftijd in staat te stellen door te blijven werken. Het uitgangspunt hierbij is dat bedrijven nieuw beleid gaan voeren zodat ze tegemoet kunnen komen aan de specifieke omstandigheden en behoeften van de ouder wordende werknemer.

In de door de Minister vastgestelde aanvraagtijdvakken, gelegen in de periode 2004 – 2007 kunnen werkgevers een projectsubsidie aanvragen. Het vijfde aanvraagtijdvak gold van 1 maart 2007 tot en met 1 mei 2007. In dit aanvraagtijdvak heeft de Minister in totaal aan 45 brancheorganisaties een subsidie in het kader van Leeftijdsbewust Beleid verstrekt om projecten te ontwikkelen en uit te voeren gericht op het verspreiden of verder bevorderen van beleidsinstrumenten op het gebied van het verhogen van de duurzame inzetbaarheid van werknemers en die in het bijzonder gericht zijn op ten minste een van de volgende onderwerpen:

- a. vergroten van bewustwording van bedrijven binnen branches of bedrijfstakken;
- b. uitwisselen van ervaringen, kennis en informatie tussen bedrijven binnen branches of bedrijfstakken; of
- c. stimuleren of faciliteren van het gebruik door bedrijven binnen branches of bedrijfstakken van ontwikkelde instrumenten voor een leeftijdsbewust beleid.

Op verzoek van derden is er behoefte om een bredere bekendheid te geven aan de thans lopende projecten zodat ook andere organisaties hiervan profijt kunnen trekken bij het voeren van Leeftijdsbewust Beleid in hun eigen organisatie. Van de subsidieontvangende bedrijven hebben 45 aanvragers de Minister toestemming verleend om met naam, vestigingsplaats en projectnaam op de internetpagina van het Agentschap SZW te verschijnen.

Hieronder volgt een overzicht van de bedrijven die een project Leeftijdsbewust Beleid uitvoeren gefinancierd met subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor uitgebreidere informatie over de inhoud van de projecten kunt u terecht op de website www.leeftijdophetwerk.nl.

Naam subsidie ontvanger	Vestigingsplaats	Projectnaam	Sector*	Startdatum	Einddatum
Vereniging van Rijksgesubsidieerde Musea	AMSTERDAM	Generatiemanagement, bewustwording en instrumentontwikkeling t.b.v. rijksgesubsidieerde musea	7	3-09-2007	3-09-2008
VBKO (Vereniging van besturenorganisaties van Katholieke onderwijsinstellingen)	DEN HAAG	Levensfasebewust personeelsbeleid, uitstroom van kennis en kunde	7	3-09-2007	3-09-2008
Federatie NRK	DEN HAAG	Leeftijdsbewust personeelsbeleid Rubber- en Kunststofindustrie	2	3-09-2007	3-09-2008
Productschap Diervoeder	DEN HAAG	Levensfasegericht Personeelsbeleid in de Diervoedersector	2	3-09-2007	3-09-2008
Stichting Audiovisueel Branche Centrum (ABC)	HILVERSUM	Onderhoud van Employability	7	15-06-2007	15-06-2008
ZorgaanBod	ARNHEM	Werk in beweging	7	16-07-2007	16-07-2008
Koninklijke VNP	HOOFDDORP	De agenda van levensfasebeleid in de papierindustrie	2	03-09-2007	3-09-2008
Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten (VVF)	LEIDSCHENDAM	Noodzaak tot levensfasebeleid	4	3-09-2007	3-09-2008
Stichting Mobiliteitsfonds hbo	DEN HAAG	Exellereen door leren	7	3-09-2007	3-09-2008
VBW Centrale Vereniging Bloemendetailhandel	EDE	Nog lang niet uitgebloeid in de bloemenbranche!	4	3-09-2007	3-07-2008
Stichting Sociaal Fonds Optiekbedrijven	HAARLEM	Focus op behoud van medewerker	4	3-09-2007	3-09-2007
De Unie Zorg en Welzijn	CULEMBORG	Zorg voor leeftijd	7	2-07-2007	2-07-2008
ActiZ	UTRECHT	Bewustwordingscampagne leeftijdsbewust beleid verzorging, verpleging en thuiszorg	7	15-06-2007	15-06-2008
Arbouw	AMSTERDAM	Ontwikkeling PAGO-module 'Duurzame inzetbaarheid in de bouwnijverheid'	3	3-09-2007	3-09-2008
Stichting Alles voor groene arbeid	HORST AAN DE MAAS	Levensfasebewust agrarisch personeelsbeleid II (Iap II)	1	1-11-2007	1-11-2008
VO-raad	UTRECHT	Actieve Aging in het voortgezet onderwijs	7	15-06-2007	15-01-2008
Werkgeversvereniging Zorgsector Twente/Oost-Achterhoek	HENGLO	Vitaliteitsbeleid Zorgorganisaties Twente/Oostachterhoek	7	3-09-2007	3-09-2008
WAOJ (Werkgeversvereniging adviesorganisaties voor Onderwijs en Jeugd)	HENGLO	Nieuw leven met levensfasebewust personeelsbeleid	7	3-09-2007	3-09-2008
BGZ Wegvervoer	GOUDA	Gezond werken, blijven werken	5	3-09-2007	3-04-2008
Metaalunie Branchegroep NHI	NIEUWEGEIN	OPEN POORT NAAR DE TOEKOMST, duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de hekbranche	2	3-09-2007	3-09-2008
Stichting Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie	EDE	De voedingsmiddelenindustrie leeftijdsproof!	2	3-09-2007	3-09-2008
FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken	UTRECHT	Leeftijdsbewust Welzijn & maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang	7	3-09-2007	3-09-2008
A&O Fonds Grafimediabranche	VEENENDAAL	Werken in grafimedia: Langer, Gezonder & Slimmer	2	1-08-2007	1-08-2008
Stichting FSOW	ALMERE	Workshops Leeftijdsbewust Beleid	7	1-07-2007	1-04-2008
Werkgeversvereniging WENb	ARNHEM	Symposium Best Practices Levensfasenbewust Personeelsbeleid	2	15-06-2007	15-06-2008
Verenigde Maakindustrie Oost	ENSCHDEDE	Leeftijdsbewust ondernemen	2	3-09-2007	3-09-2008

NVZ Vereniging van Ziekenhuizen	UTRECHT	Care4age	7	16-07-2007	16-03-2008
Innovam Groep	NIEUWEGEIN	Leeftijdsbewust beleid mobiliteitsbranche	4	3-09-2007	3-09-2008
Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging	GORINCHEM	Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor 25 – 65 jarigen	6	17-07-2007	17-07-2008
Bouwend Nederland	ZOETERMEER	Leeftijdsbewust personeelsbeleid in de bouwsector	3	3-09-2007	3-09-2008
SF-BIKUDAK	NIEUWEGEIN	Levenslang gezond op het dak	3	3-09-2007	3-09-2008
Vereniging van Universiteiten (VSNU)	DEN HAAG	Active Aging	7	3-09-2007	3-03-2008
Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB)	's-HERTOGENBOSCH	Langer doorwerken met behoud van werkvermogen binnen de schoonmaakbranche	6	3-09-2007	3-06-2008
Vereniging van Scheepsbenodigdhedenhandelaren, zeilmakers en sloopstappers (SZS)	Tilburg	Leeftijdsbewust beleid in de SZS-branche	4	01-08-2007	1-08-2008
Verenigde Amsterdamse Slagersorganisatie	AMSTERDAM	Vakmanschap, Ambacht en Senioriteit 2007-2008	2	15-08-2007	15-08-2008
Cedris	UTRECHT	OPA – Ouderen Participatie in de Arbeidsmarkt	2	1-08-2007	1-08-2008
Nederlandse Vereniging van Leveranciers van Grootkeukenapparatuur	ZOETERMEER	Het recept voor de toekomst; Projectvoorstel leeftijdsbewust personeelsbeleid voor de NVLG	4	3-09-2007	3-09-2008
Organisatie voor Erkende Verhuizers (SAVAM)	DEN HAAG	Verhuizers: het bieden van een aantrekkelijk perspectief	5	3-09-2007	3-09-2008
Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie	DEN HAAG	Seniortijd	6	3-09-2007	3-07-2008
Vereniging van Klussenbedrijven (VLOK)	ZOETERMEER	Klussen aan de toekomst	3	6-08-2008	6-08-2008
LTO Noord	DEVENTER	Gezonde oplossingen rond verzuim door psychische problemen van oudere werknemers (in het kader van leeftijdsbewust beleid)	1	3-09-2007	3-09-2008
Stichting Bedrijfstakbureau Boeken- en Tijdschriftuitgeverij	AMSTERDAM Zuidoost	Stimulering Leeftijdsbewust Personeelsbeleid in de Uitgeverijsector	2	1-09-2007	1-09-2008
Sociaal Fonds Recreatie	GORINCHEM	Op weg naar een recreatieve toekomst	7	6-08-2007	6-08-2008
Koninklijk Verbond van Nederlandse Baksteenfabrikanten	VELP	Gebakken voor de toekomst; Projectvoorstel leeftijdsbewust personeelsbeleid voor de baksteenindustrie	2	3-09-2007	3-09-2008
De Unie	CULEMBORG	LeefTIJD	6	2-07-2007	2-07-2008

* Toelichting sectoren:

- 1 = Landbouw en visserij
- 2 = Industrie
- 3 = Bouwnijverheid
- 4 = Handel en horeca
- 5 = Vervoer en communicatie
- 6 = Zakelijke dienstverlening
- 7 = Overige dienstverlening