

LIJST MET BESCHIKTE PROJECTEN TIJDVAK 4

De Stimuleringsregeling Leef tijdsbewust Beleid (LBB) heeft tot doel om projecten te subsidiëren om werknemers ook op oudere leeftijd in staat te stellen door te blijven werken. Het uitgangspunt hierbij is dat bedrijven nieuw beleid gaan voeren zodat ze tegemoet kunnen komen aan de specifieke omstandigheden en behoeften van de ouder wordende werknemer.

In de door de Minister vastgestelde aanvraagtijdvakken, gelegen in de periode 2004 – 2007 kunnen werkgevers een projectsubsidie aanvragen. Het vierde aanvraagtijdvak gold van 3 juli 2006 tot en met 31 augustus 2006. In dit aanvraagtijdvak heeft de Minister in totaal aan 106 werkgevers een subsidie in het kader van Leef tijdsbewust Beleid verstrekt om projecten te ontwikkelen en uit te voeren gericht op het volgende onderdeel: een aanpassing, ontwikkeling of implementatie van beleidsinstrumenten met betrekking tot motivatie, betrokkenheid, competenties of gezondheid.

Op verzoek van derden is er behoefte om een bredere bekendheid te geven aan de thans lopende projecten zodat ook andere organisaties hiervan profijt kunnen trekken bij het voeren van Leef tijdsbewust Beleid in hun eigen organisatie. Van de subsidieontvangende bedrijven hebben 95 aanvragers de Minister toestemming verleend om met naam, vestigingsplaats en projectnaam op de internet pagina van het Agentschap SZW te verschijnen.

Hieronder volgt een overzicht van de bedrijven die een project Leef tijdsbewust Beleid uitvoeren gefinancierd met subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor uitgebreidere informatie over de inhoud van de projecten kunt u terecht op de website www.leeftijdophetwerk.nl.

Naam subsidie ontvanger	Vestigingsplaats	Projectnaam	Sector*	Startdatum	Einddatum
Stichting Fatima	WEHL	Langer inzetbaar door loopbaanbegeleiding en mobiliteit	7	1-1-2007	1-12-2007
Reformatorisch Dagblad B.V.	APELDOORN	Samen gezond ouder worden	2	15-11-2006	15-11-2007
Ewals Cargo Care B.V.	TEGELEN	De professionele, leeftijdsbewuste medewerker	5	1-12-2006	1-12-2007
Schiphol Dienstverlening B.V.	LUCHTHAVEN SCHIPHOL	Duurzame inzetbaarheid	5	16-11-2006	16-11-2007
Hulpverleningsdienst Flevoland	LELYSTAD	Training levensloop en loopbaan: Wat betekent ouder worden in de ambulancezorg?	7	1-12-2006	1-12-2007
Driestar Educatief	GOUDA	Leren doe je samen	7	20-11-2006	20-11-2007
Mado Nederland	EINDHOVEN	De zonzijde van leeftijdsbewust beleid van Mado	2	1-12-2006	1-12-2007
Postbank N.V.	AMSTERDAM	Een leven lang FIT (Flexibel, Inzetbaar en Toekomstgericht)	6	1-12-2006	1-10-2007
Gemeente Zwolle	ZWOLLE	Leeftijdsbewust beleid Gemeente Zwolle	7	1-12-2006	1-7-2007
Kastanjehof, centrum voor revalidatie	APELDOORN	In de ban van de jaarringen	7	15-12-2006	15-12-2007
Media Logistics B.V.	GILZE	Media Logistics geeft aandacht, ook na 50+	5	1-1-2007	1-8-2007
Kwink Peuterspeelzalen B.V.	VEENENDAAL	Flexibiliteit in langer werken	7	1-12-2006	1-9-2007
Gemeente Boxmeer	BOXMEER	Meer rendement uit "Senioren"talent; "seniorenbeleid gericht op employability en duurzame inzetbaarheid van de oudere medewerker in de gemeente Boxmeer	7	15-12-2006	15-12-2007
ROC Nijmegen	NIJMEGEN	Grijs krijgt kleur	7	1-12-2006	1-12-2007
Stichting FSOW	HUIZEN	Workshops Leeftijdsbewust Beleid	6	1-12-2006	1-10-2007
Gemeente Leeuwarden	LEEUWARDEN	B.V. IK	7	1-11-2006	1-11-2007
Stichting de Oldeburgh	ALKMAAR/LOUDORP	"Oud Placement"	7	1-11-2006	1-6-2007
Circulus BV	APELDOORN	Circulus Duurzaam Inzetbaar	7	1-11-2006	1-11-2007
Kontakt der Continenten	SOESTERBERG	Langer gezond en gemotiveerd aan het werk binnen KdK	4	1-12-2006	1-4-2007
Guido de Brès	AMERSFOORT	Guido de Brès - Leeftijdsbewust beleid	7	1-12-2006	1-12-2007
Stichting Johan de Witt-gymnasium	DORDRECHT	Een gezonde en lange leerweg	7	1-1-2007	1-1-2008
Stichting ROC West-Brabant	ETTEN-LEUR	Project Ontwikkelen Levensfasenbewust Beleid	7	1-12-2006	1-12-2007
Stichting Land van Horne	WEERT	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid Stichting Land van Horne	7	1-12-2006	1-12-2007
Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland	GOES	Werken aan langer werken	7	1-12-2006	1-12-2007
Van der Beek's metaalwerken	BRUMMEN	Beek stroomt door	2	1-12-2006	1-12-2007
De Gelderse Roos	WOLFHEZE	Levensfasebewust HR-beleid bij de Gelderse Roos	7	1-12-2006	1-12-2007
Hilhorst Tegels & Sanitair BV	KERKRADE	Kennisoverdracht van oud naar jong	4	15-11-2006	15-10-2007
Van der Peijl Techniek Goes B.V.	GOES	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid Van der Peijl Groep	4	1-12-2006	1-12-2007
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	ARNHEM	Loopbaanlang optimaal toegerust	7	1-12-2006	1-12-2007
Kinderopvang Baloe	WORMER	Motivatie en stimulatie t.a.v. Leeftijdsbewust	7	1-3-2007	1-3-2008

		Personeelsbeleid			
Nijkamp B.V.	BREDA	Ontwikkeling instrumentarium Leeftijdsbewust personeelsbeleid	3	2-1-2007	1-12-2007
Atlas college	HOORN	Binden en blijven boeien van goed personeel	7	1-1-2007	2-8-2007
Securitas Beveiliging BV3707	BADHOEVEDORP	Bevorderen van duurzame inzetbaarheid door het stimuleren van een gezonde levensstijl	6	15-12-2006	1-1-2008
Nederlands Dagblad B.V.	BARNEVELD	Je kunt niet de wind verzetten, wel de zeilen	2	2-1-2007	15-12-2007
Stichting BOEG	UTRECHT	Medewerkers langer gezond en gemotiveerd aan het werk houden	7	1-1-2007	2-6-2007
Ericsson Telecommunicatie B.V.	RIJEN	Leeftijdsbewust personeelsbeleid bij Ericsson	2	1-12-2006	1-1-2008
Mammoet Nederland B.V.	SCHIEDAM	Mammoet Vitaal	5	1-12-2006	1-12-2007
WML	MAASTRICHT	Leeftijdsbewust personeelsbeleid WML	2	2-1-2007	1-12-2007
MEE Drenthe	ASSEN	Competentiemanagement	7	1-1-2007	1-1-2008
Stichting Marienstaete	WARMOND	Begeleiding en mobiliteit in langer werken	7	15-1-2007	1-1-2008
De Mutsaerstichting	VENLO	Bewust werken aan inzetbaarheid	7	1-1-2007	15-1-2008
Stichting Sint Anna Klooster	EINDHOVEN	Meer balans tussen jongeren en ouderen in het personeelsbestand van Stichting Sint Annaklooster	7	27-12-2006	27-12-2007
Willem van Oranje College	WAALWIJK	Duurzame inzetbaarheid	7	1-1-2007	1-1-2008
Universitair Medisch Centrum Utrecht	UTRECHT	Leeftijdsbewust personeelsbeleid	7	15-1-2007	15-1-2008
RSG Hoekse Waard	OUD-BEIJERLAND	RSG Hoekse Waard Vitaal	7	18-12-2006	18-12-2007
Veghel Recreatie B.V.	HILVARENBEEK	Laco Leeftijdsbewust beleid	7	15-1-2007	15-1-2008
Rijndam	ROTTERDAM	Werken in balans	7	1-1-2007	1-1-2008
Boom Courantuitgeverij	MEPPEL	Boom Courantuitgeverij Courant in de functies	2	1-1-2007	1-1-2008
Ballast Nedam Infra B.V.	NIEUWEGEIN	Preventief Leeftijdsbewust Personeelsbeleid	3	1-12-2006	1-9-2007
Asito B.V.	ALMELO	De balans tussen vergrijzing en arbeidsintensief werk	6	15-1-2007	15-1-2008
Stichting Gasthuis St. Jan de Deo	MILLINGEN AD RYN	De gezonde toekomst	7	15-1-2007	15-11-2007
Stichting ROOBOL (basisonderwijs)	BUITENPOST	Gezond en fit naar het einde van de loopbaan	7	1-1-2007	1-1-2008
Stichting Sutfene	ZUTPHEN	Levensfasenbeleid bij Sutfene	7	1-2-2007	1-2-2008
Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs	SITTARD	Leeftijdsbewust personeelsbeleid in het voortgezet onderwijs	7	1-1-2007	1-1-2008
Theuma Metal Industries BV	BUNSCHOTEN	Fit voor de toekomst!	6	1-2-2007	1-2-2008
Zorgcentrum Schoonoord	BAARN	Coach de jongeren!!	7	1-12-2006	1-12-2007
ADM Cocoa BV	KOOG AAN DE ZAAAN	Levensfasenbeleid bij ADM Cocoa Bv	2	1-2-2007	1-2-2008
Antoniushove Woon- en Zorgcentrum	LICHTENVOORDE	Aan de slag met leeftijdsbewust beleid	7	1-11-2006	1-11-2007
A. Hak infranet B.V.	TRICHT	In-, door- en uitstroom van ouderen en jongeren binnen A. Hak Infranet B.V.	2	1-12-2006	1-12-2007
Thieme Grafimedia Groep	DELFT	Leeftijdsbewust personeelsbeleid Thieme Grafimedia	6	15-12-2006	15-12-2007

		Groep			
Eigen Haard	AMSTERDAM	Leeftijdsbewust personeelsbeleid bij Eigen Haard	6	15-1-2007	15-1-2008
Stichting ZuidOostZorg	DRACHTEN	Zorgzaam ouder zijn	7	15-1-2007	15-10-2007
Bremen Bouwadviseurs B.V.	HEERLEN	Mijn toekomst, ons belang!	6	6-12-2006	6-10-2007
Academisch Medisch Centrum	AMSTERDAM	Leeftijdsbewust personeelsbeleid V&V divisie neurozintuigspecialismen.AMC	7	15-1-2007	15-1-2008
GGZ-centrum West Friesland	HOORN	Anticiperen op aankomende problematiek van stijgende zorgvraag en beperkter inzetbare capaciteit van het personeel	7	15-1-2007	15-4-2007
Schoolbegeleiding Zaanstreek-Waterland	PURMEREND	Samen vitaal aan de slag	7	15-1-2007	15-11-2007
Stichting Sint. Bavo	HAARLEM	Loopbaanoriëntatie en competentieontwikkeling	7	15-1-2007	15-1-2008
RSG Wiringherlant (SOVON)	ALKMAAR	Leeftijdsbestendig personeelsbeleid	7	15-1-2007	15-1-2008
Stichting de Wielborgh	DORDRECHT	Succesvol leeftijdsbeleid	7	15-1-2007	15-1-2008
A. Hak Industrie B.V.	TRICHT	In-, door- en uitstroom van ouderen en jongeren binnen A. Hak Industrie BV	2	1-11-2006	1-11-2007
Huispitaal BV	OOSTERHOUT (NB)	Medewerkers & motivatie	7	15-1-2007	15-1-2008
De Pieter Raat Stichting	HEERHUGOWAARD	Meer balans in het personeelsbestand van De Pieter Raat Stichting. "Met levensfase gericht personeelsbeleid, jongeren aantrekken en gemotiveerd behouden en ouderen motiveren langer door te werken."	7	1-2-2007	1-10-2007
Imtech Maintenance b.v.	DEN HAAG	Van taakgericht personeelsmanagement naar competentiegericht generatiemanagement bij Imtech Maintenance b.v.	6	15-12-2006	15-12-2007
Korteweg Bouw B.V.	BREDA	Beleid op papier plus een stap verder	3	1-1-2007	1-1-2008
Stichting Welzijn Feyenoord	ROTTERDAM	Leeftijdsbewust personeelsbeleid	7	1-3-2007	1-3-2008
A. Hak Leidingbouw	TRICHT	In-, door- en uitstroom van ouderen en jongeren binnen A. Hak Leidingbouw B.V.	3	1-11-2006	1-11-2007
Movaris Nederland	UTRECHT	Leeftijdsbewust beleid Movares Nederland	6	15-12-2006	15-12-2007
Uitgeverij Boom B.V.	MEPPEL	Uitgeverij Boom - Boeken van duurzame dienstverbanden	2	1-1-2007	1-1-2008
Mammoet Europe B.V.	SCHIEDAM	Mammoet Vitaliteit	5	1-12-2006	1-12-2007
ABN AMRO	AMSTERDAM	Levensfasebewust Personeelsbeleid Regio NL	6	1-12-2006	1-12-2007
Accolade	HEERENVEEN	Gezond & vitaal aan het werk	6	8-12-2006	8-12-2007
SKF Research & Development Company B.V.	NIEUWEGEIN	Staying fit	6	15-12-2006	15-12-2007
Alimak Hek B.V.	WAALWIJK	Metaal op grote hoogte	4	1-1-2007	1-1-2008
Bouwmaat Amsterdam B.V.	AMSTERDAM	Bouwen aan de toekomst, maat!	4	1-1-2007	1-1-2008
Borstlap Masters in Fasteners Group B.V.	TILBURG	Leeftijdsfasegericht Personeelsbeleid	4	1-1-2007	1-1-2008
MEO Dienstverleningen BV	MEDEMBLIK	Leeftijdsbewust personeelsbeleid organisatie breed gedragen	5	15-12-2006	15-12-2007

Thissen Installatietechniek B.V.	VENLO	Bevordering duurzame inzetbaarheid in het installatiebedrijf	3	15-12-2006	15-12-2007
Ariëns Vastgoed Onderhoud B.V.	NIJMEGEN	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid Ariëns Vastgoed Onderhoud B.V.	3	15-12-2006	15-12-2007
Stichting Laurentius Ziekenhuis	ROERMOND	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid Laurentius Ziekenhuis Roermond	7	01-02-2007	01-02-2008
De Eindhovense School	EINDHOVEN	Leeftijdsbewust personeelsbeleid	7	01-03-2007	01-03-2008
Stichting Viataal Zorg	SINT-MICHIELGESTEL	Professionaliteit op leeftijd	7	01-03-2007	01-03-2008
Stichting Interakt Contour Groep	HENGELO	Leeftijdsbewust aan de gang	7	01-03-2007	01-03-2008
Stichting Viataal Onderwijs	SINT-MICHIELGESTEL	Professionaliteit op leeftijd	7	01-03-2007	01-03-2008
Stichting Vugherstede	VUGHT	(Er)bij blijven	7	01-03-2007	01-03-2008
Hollander Techniek B.V.	APELDOORN	Overleven met leeftijdsbewust beleid	3	15-12-2006	15-12-2007

* Toelichting sectoren:

- 1 = Landbouw en visserij
- 2 = Industrie
- 3 = Bouwnijverheid
- 4 = Handel en horeca
- 5 = Vervoer en communicatie
- 6 = Zakelijke dienstverlening
- 7 = Overige dienstverlening