

Ervaren Vitaal en de inzetbaarheid van (oudere) werknemers



De samenleving vergrijsd, de gemiddelde leeftijd in een organisatie neemt toe en werving van jongeren wordt lastiger. Langer werken is het devies. Wat kan een organisatie doen om (oudere) medewerkers optimaal inzetbaar te houden? Welke maatregelen moet je nú nemen voor dertigers en veertigers om te voorkomen dat de organisatie over vijftien jaar opnieuw met vergelijkbare vraagstukken kampt als nu voor de inzetbaarheid van vijftigers? Het antwoord ligt in employability of inzetbaarheid. Goede inzetbaarheid helpt uitval van medewerkers te voorkomen.

Met de methode Ervaren Vitaal biedt TNO een praktisch hulpmiddel om te werken aan ouderenbeleid (alleen gericht op 50-plussers) of leeftijdsbewust personeelsbeleid (gericht op iedere medewerker, ongeacht leeftijd). Na afloop beschikt de organisatie over (suggeties voor) maatregelen, activiteiten of beleid om 50-plussers langer én met plezier aan het werk te houden.

Ervaren Vitaal: langer en goed inzetbaar aan het werk

De methode bestaat uit vier stappen. Afhankelijk van uw vraagstelling doorlopen we samen alle opeenvolgende stappen, starten we in één van de vervolgstappen of eindigen we op een eerder moment.

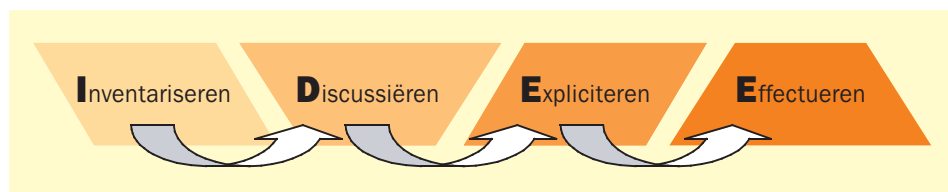
Stap 1: Inventariseren

Met een vragenlijst inventariseert TNO de verwachtingen en wensen van de doelgroepen opzichte van hun werk en de organisatie. Bijvoorbeeld: Hoe bekend zijn 50-plussers met bestaande regelingen in het personeelsbeleid en hoe tevreden zijn ze hierover? Ook vragen we naar acties die de medewerker zelf zou kunnen nemen om zijn of haar inzetbaarheid te verbeteren. De inventarisatiefase resulteert in kennis en inzicht.

Stap 2: Discussiëren

In levendige en bewustzijnsverhogende bijeenkomsten kleuren we de resultaten uit de eerste fase in:

– met behulp van quizvragen



- wat zou je doen als jij morgen in een beslissingsbevoegde functie zou werken?
- wat kan je zelf doen om je eigen inzetbaarheid te verbeteren?

De discussiefase leidt tot suggesties voor concrete veranderingen of verbeteringen, gedragen door de doelgroep van gebruikers.

Stap 3: Expliciteren

In deze fase stellen we samen met de organisatie prioriteiten en ontstaat een plan van aanpak. Ook maken we keuzes over de tijdsplanning; niet alles kan tegelijkertijd.

Stap 4: Effectueren

De vierde fase is de fase waarin de acties worden uitgevoerd. Het komt aan op implementeren en TNO staat u hierin terzijde. Wij verstaan de kunst om u te helpen de acties te laten werken.

Kennis uit ons onderzoek

Het beeld over ouderen is dat zij vaker ziek, minder goed inzetbaar en minder gemotiveerd zijn. Onderzoek wijst uit dat oudere medewerkers wel iets langer ziek zijn dan jongeren, maar juist minder frequent. Motivatie, betrokkenheid en competenties zijn niet gerelateerd aan leeftijd. Tekort aan competenties voor doorstroming en ontwikkeling is geen leeftijdskwaal, maar eerder een resultaat van onvoldoende scholing of te lang hetzelfde werk doen (functieslijtage). En daaraan is met goed personeelsbeleid iets te doen!

Maak gebruik van het arbeidspotentieel van uw (oudere) werknemers. Ervaren Vitaal helpt u daarbij!

Ervaren Vitaal resulteert in (implementatie van) concrete acties om de inzetbaarheid van werknemers te verbeteren en hun werkplezier te vergroten en verlengen. Deze acties koppelen wij terug in een heldere rapportage, activerende workshops en prikkelende presentaties.

Extra mogelijkheden

Kiest u ervoor om te werken aan de verbetering van uw gehele HRM-beleid, dan stellen wij de HRM-scan of de scan medewerktevredenheid voor. De eerste geeft inzicht in de kwaliteit van het HRM-beleid in de brede zin van het woord. De tweede brengt de tevredenheid van medewerkers in kaart over diverse HRM-beleidssterreinen.

Meer informatie

Wilt u meer informatie of overweegt u om 'Ervaren Vitaal' in te zetten, neem dan contact op met Erik Jan van Dalen, 023 554 94 97, erik_jan.vandalen@tno.nl of kijk op www.tno.nl/vergrijzing.

TNO Kwaliteit van Leven

TNO Kwaliteit van Leven is een dienstverlenende organisatie voor het bedrijfsleven, de zorg en de overheid. Via vernieuwend, toegepast onderzoek werkt TNO aan het waarborgen en verbeteren van de gezondheid en het optimaal functioneren van mensen. Samen met haar klanten vertaalt TNO deze nieuwe kennis in praktische toepassingen.

TNO Kwaliteit van Leven onderscheidt haar activiteiten op vijf terreinen: Arbeid, Chemie, Preventie en Zorg, Pharma en Voeding. Arbeid houdt zich bezig met de innovatie van arbeid, organisatie en technologie, bevordering van de arbeidsparticipatie en versterking van het arbeidsbeleid. Met steeds als uitgangspunt de optimale inzet van mensen.

Arbeid

Polarisavenue 151
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp

info-arbeid@tno.nl
www.tno.nl/arbeid

T 023 554 93 93
F 023 554 93 94

tno.nl